

OGGETTO: PARERE SU CONTRATTAZIONE DECENTRATA DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO – COSTITUZIONE FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2025.

PARERE N. 15

La sottoscritta Revisore dei Conti, Quinterno Rosanna

Vista documentazione inerente la preintesa del contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale del comparto - costituzione fondo personale non dirigente anno 2025 per il Comune di Salmour e in particolare:

- Il Fondo per la produttività, quantificato complessivamente in € 13.981,11 di cui € 5.025,55 di parte stabile ed € 8.955,56 di parte variabile;
- L'Ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2025;
- La relazione Illustrativa del Responsabile del Servizio Personale;
- La relazione tecnico finanziaria del Responsabile del Servizio Personale e del Responsabile del Servizio Finanziario;

Esaminata e verificata la documentazione trasmessa, si rileva quanto segue:

- 1 il Fondo risorse decentrate 2025 è stato correttamente costituito ai sensi della legge vigente e dei contratti nazionali vigenti; è correttamente formato nella parte stabile e nella parte variabile;

In particolare, il Fondo risorse decentrate 2025:

- rispetta l'art.79 del CCNL 16 novembre 2022 e, per quanto non disapplicato, l'art.67 del CCNL 21 maggio 2018, di disciplina della sua costituzione;
- rispetta il plafond massimo del 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 adeguato ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019.

Dato atto che:

- le voci fisse sono state correttamente quantificate ed allocate, sulla base delle disposizioni di cui all'art.79, comma 2, del CCNL 16 novembre 2022;
- le voci variabili risultano quantificate ed allocate in ossequio alle disposizioni previste dall'art.79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022;

Considerato che, pertanto, si può certificare la compatibilità finanziaria e la conformità normativa e contrattuale del Fondo risorse decentrate 2025, in quanto coerente e conforme con il bilancio comunale, con la legge, con i regolamenti e con i vigenti contratti nazionali;

Visto il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i vigenti CCNL di comparto;

Visto il D.Lgs. n.75/2017;

Visto lo Statuto e il Regolamento di contabilità;

Rilevato

- a• che permane l'equilibrio economico, nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b• che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c• che gli importi del fondo consentono il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2025 previste dalla normativa vigente;
- d• che risulta rispettato il Pareggio di Bilancio per l'anno 2025;
- e• che la consistenza complessiva del fondo per l'anno 2025 non è superiore alla consistenza complessiva del fondo per l'anno 2016 adeguato ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2, D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019;

Ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001;

FORMULA PARERE FAVOREVOLE

1) SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO E IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 - ART. 79 CCNL 16/11/2022.

Ceva, Li 30.12.25

Dott.ssa Quinterno Rosanna
