

COMUNE DI SALMOUR								
TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE								
Anno	Mese	Giornate lavorative effettive mensili	N. dipendenti	Totale cumulativo delle giornate lavorative	Totale delle giornate di assenza (a qualsiasi titolo)	Giornate di presenza	Tasso % di assenza	Tasso % di presenza
2025	Gennaio	21	3	66	2	64	1,32	98,68
2025	Febbraio	20	3	63	2	61	1,26	98,74
2025	Marzo	21	3	63	5	58	3,15	96,85
2025	Aprile	20	3	60	3	57	1,80	98,20
2025	Maggio	21	3	66	2	64	1,32	98,68
2025	Giugno	20	3	60	13	47	7,80	92,20
2025	Luglio	23	3	69	9	60	6,21	93,79
2025	Agosto	20	3	63	11	52	6,93	93,07
2025	Settembre	22	3	63	3,5	59,5	2,21	97,80
2025	Ottobre	23	3	69	8,5	60,5	5,87	94,14
2025	Novembre	20	3	60	3	57	1,80	98,20
2025	Dicembre	20	3	60	3	57	1,80	98,20

NOTE:

Nel calcolo delle assenze sono state conteggiate le assenze per ferie, malattia, e ogni altro permesso retribuito o non retribuito.  
Per il personale in convenzione si rimanda al comune capofila della convenzione.