

COMUNE DI SALMOUR								
TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE								
Anno	Mese	Giornate lavorative effettive mensili	N. dipendenti	Totale cumulativo delle giornate lavorative	Totale delle giornate di assenza (a qualsiasi titolo)	Giornate di presenza	Tasso % di assenza	Tasso % di presenza
2023	Gennaio	21	3	63	12	51	7,56	92,44
2023	Febbraio	20	3	60	4	56	2,40	97,60
2023	Marzo	23	3	69	4	65	2,76	97,24
2023	Aprile	18	3	54	2	52	1,08	98,92
2023	Maggio	22	3	66	6	60	3,96	96,04
2023	Giugno	21	3	63	3	60	1,89	98,11
2023	Luglio	21	3	63	23	40	14,49	85,51
2023	Agosto	22	3	66	10	56	6,60	93,40
2023	Settembre	21	3	63	8	55	5,04	94,96
2023	Ottobre	22	3	66	7	59	4,62	95,38
2023	Novembre	21	3	63	10,5	52,5	6,62	93,39
2023	Dicembre	18	3	54	1	53	0,54	99,46

NOTE:

Nel calcolo delle assenze sono state conteggiate le assenze per ferie, malattia, e ogni altro permesso retribuito o non retribuito. Per il personale in convenzione si rimanda al comune capofila della convenzione.